

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランスの充実）				子育てしやすい環境の整備				女性職員の職業生活における活躍の促進			
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	設定時最新値（時期）
年間の年次休暇平均取得日数	11日以上（R7年）	11.2日（R4年）	9.8日（R2年）	女性職員の育児休業等取得率	100%（R7年度）	100%（R4年度）	100%（R2年度）	管理職（課長級以上）に占める女性職員割合	20%以上（R7年度）	15.4%（R4年度）	21.4%（R2年度）
職員一人当たりの年間時間外勤務時間数	120時間以内（R7年度）	156.9時間（R4年度）	106.9時間（R2年度）	男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%（R7年度）	75.0%（R4年度）	87.5%（R2年度）	係長相当職以上の女性職員割合	30%以上（R7年度）	30.7%（R4年度）	31.8%（R2年度）
				男性職員の育児参加休暇取得率	100%（R7年度）	50.0%（R4年度）	62.5%（R2年度）				
				男性職員の育児休業取得率	10%以上（R7年度）	50.0%（R4年度）	12.5%（R2年度）				