

本巢市

結婚・子育て アドバンス企業



「本巢市 結婚・子育てアドバンス企業」とは？

令和4年度 認定企業の取組

県・国制度紹介

本巢市

結婚・子育てアドバンス企業とは？

市では、少子化対策や就労支援対策として、結婚や子育てがしやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業・事業所等を「本巢市結婚・子育てアドバンス企業」として認定しています。

認定企業における先進的な取組を紹介することで、結婚や子育てがしやすいまちづくりを目指します。

対象となる企業

- 市内に本社または事業所を有していること
※市内で独立して事業活動を営んでいる企業に限る
- 一般事業主行動計画を策定していること
- 市が定める基準を満たしていること

認定のメリット

- ◆ 報奨金の支給（認定年度から最大3年間、毎年50,000円を支給）
- ◆ 認定証・のぼり旗・ステッカーの支給
- ◆ ロゴマークの使用
- ◆ 企業PR（パンフレットや市ホームページ等で紹介）



認定調査員

認定における審査を行う社会保険労務士

きむら社会保険労務士事務所 木村 麻理さん

社会保険労務士として県の仕事と家庭の両立支援アドバイザーを務める他、女性の就労支援会社としての(株)ママプロで女性の就労支援に携わるほか、NPO法人として、令和3年4月より「地域型保育事業」を運営。

「地域を支える人づくり」に邁進中！





令和4年度
認定

住友大阪セメント株式会社 岐阜工場

所在:本巣市山口11番地

業種:セメント製造業

従業員数:男性88名 女性6名 計94名

※令和4年4月1日現在



仕事と家庭を両立させながら働き続けられる職場

○男性の育児休業取得

男性の育児休業取得を支援するため、管理職への研修を積極的に行っています。岐阜工場でも男性の育児休業取得者が在籍しています。

○資格取得支援や研修制度が充実

女性社員だけのオンライン座談会を開催したり、資格取得者には会社から奨励金が支給されます。企業として、人材育成に力を入れています。

○地域住民も参加する「夏祭り」

家族が参加できるイベントとして、社宅で「夏祭り」を開催しています。多くの地域住民の方も参加するイベントです。



▲夏祭りの様子

interview/インタビュー

—現在の仕事は？

環境課で工場の環境保全やISO14001の運営に携わる仕事をしています。

—今の仕事のやりがいは？

工場の安全操業に欠かせない「環境」について、携わっていることにやりがいを感じます。環境保全だけでなく、環境教育や訓練を通じて、社員の環境に対する知識・意識向上に貢献していることにも充実感を持って取り組んでいます。

—育休から復帰された時どうでしたか？

1年間の育休を取得し、その後はフルタイムで働いています。産休・育休中は会社の方々より細やかに連絡やサポートをしていただいたおかげで、スムーズに職場復帰できました。

—今後の目標は？

お母さんはこんな仕事をしていて、こんな資格を持って頑張っていると胸を張って語れるように、今後も工場の設備や環境保全について、もっと勉強して経験を積んでいきたいです！



環境課

齋木 理栄子さん



【令和元年認定】アドバンス企業のその後…
県エクセレント企業にチャレンジ中

有限会社鷺見新聞舗

所在:上真桑1849番地4 業種:新聞配達業、エステサロン運営
従業員数:男性15名 女性17名 計32名 ※令和4年4月1日現在



取り組み

- ◆キッズスペース
- ◆短時間勤務制度
- ◆女性が活躍できる職場づくり

interview インタビュー

「お互いさま」が合言葉、子育てにやさしい職場

戸川さん、長谷川さん

— 認定を受けて、現在、力を入れていることは？

短時間勤務制度を導入したり、職場内にキッズスペースを設けることで、お母さんたちが子育てと仕事を両立しやすい環境作りに取り組んでいます。

— お子さんを職場に連れてくることについて

アットホームな雰囲気の職場なため、迷い無く子どもを連れてくることができます。様々な人と関わることで、しっかりとあいさつできる子どもになりました。

— アドバンス企業の認定を目指す企業へメッセージをお願いします。

現在、人材不足と言われていますが、働きやすい環境を作っていくのが、企業側の努力だと思います。アドバンス企業認定制度には、多くの企業にチャレンジしてもらいたいです！



▲職場写真

認定までの流れ



申請

4~6月

- ・自社診断
(基準を満たすか確認)
- ・申請書の提出

審査

7~8月

- ・書類審査
- ・調査員による
実地調査

認定

- ・認定証等の交付
- ・認定式の開催
- ・パンフレット、市HPでの
企業紹介

ステップアップを目指しましょう！

岐阜県

岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 認定制度



県では、誰もが働きやすく、魅力的な職場環境づくりを進めるため、従業員の「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」などの取組が、特に優れている企業を「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」として認定しています。

対象 企業

- 県内に所在していること
- 「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」に登録していること
- 一般事業主行動計画を策定していること
- 従業員1人あたりの月平均所定外労働時間が45時間未満であること
- セクハラ、パワハラ、マタハラに対する防止措置を講じていること など



認定の メリット

- イメージアップに活用(認定証・のぼり旗・シンボルマークの支給)
- 求人に活用
(県内ハローワークと県中小企業総合人材確保センター等の求人票に表示)
- 融資・金利優遇(県中小企業資金融資制度「SDGs推進資金」を利用できる)
- 県の物品等調達における優遇
- 企業PR(マスコミ、取組事例集、県ホームページ、YouTube等で紹介)
- 学習会・相談会への参加

認定企業の声

企業説明会で
アピールできた

人材確保に
つながった

会社の知名度が
上がった

詳しくは

岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業

検索

ステップアップを目指しましょう！

厚生労働省



◆ くるみん認定

一般事業主行動計画を策定した企業のうち、行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定しています。



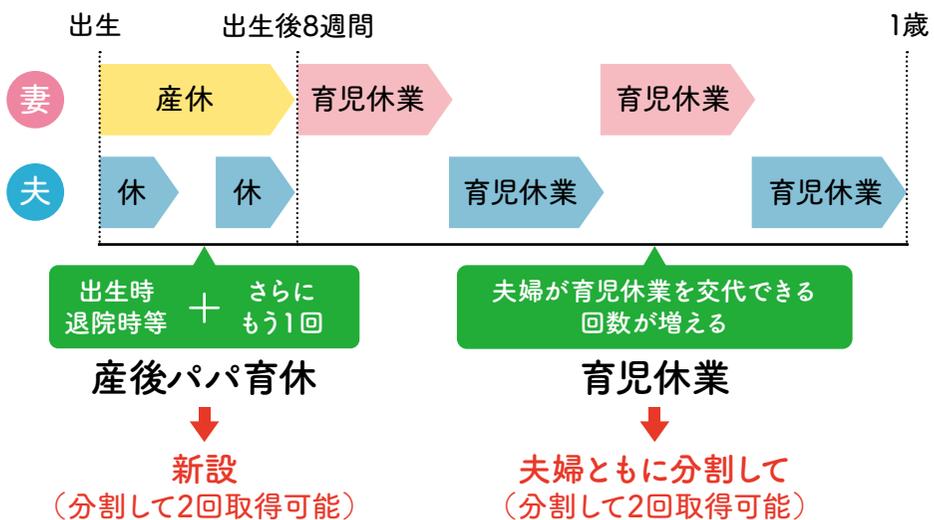
◆ プラチナくるみん認定

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行っており一定の要件を満たしている企業を優良な「子育てサポート企業」として認定しています。

詳しくは

「産後パパ育休」が創設されました

令和4年10月から新たな育児休業制度「産後パパ育休(出生時育児休業)」が創設されました。産後パパ育休では、通常の育児休業とは別の制度で、男性版産休制度といわれています。産後パパ育休は、原則休業の2週間前までに申し出ること、出生後8週間以内に4週間までの休暇を取得できます。なお、初めにまとめて申し出れば、分割して2回取得することも可能です。



※詳細はお近くの労働局にお問い合わせください。

本巢市 結婚・子育てアドバンス企業 認定企業一覧



年度	企業名	所在	業種	県エクセレント
H28	浪速製菓株式会社	温井243番地4	菓子製造業	○
H28	株式会社Ai Dream Planning	三橋1096番地4	保険業	
H28	一丸ファルコス株式会社	浅木318番地1	化粧品・食品 製造業	
H29	LFC株式会社	下福島113番地	物流加工業	
H29	レシップホールディングス株式会社	上保1260番地2	電気・輸送機械 製造業	○
H29	森松工業株式会社	見延1430番地8	タンク製造業	○
H30	岐阜カリモク株式会社	数屋880番地	木製家具製造業	
H30	岐阜キャビネット株式会社	数屋1150番地	木製家具製造業	
H30	イビデン物産株式会社	有里339番地	食品製造業	
H30	なかしま医院	早野653番地1	医療	
R1	有限会社鷺見新聞舗	上真桑1849番地4	新聞配送業・ エステ業	
R1	株式会社介護社希望が丘	七五三709番地1	介護サービス	○
R1	株式会社ギフ加藤製作所 本巢工場	屋井1246番地22	自動車部品 製造業	
R2	ハビックス株式会社 本巢工場	屋井1057番地6	パルプ・紙 製造業	
R2	日本印刷株式会社	海老347番地11	印刷業	
R3	新日本金属工業株式会社 糸貫工場	数屋993番地	自動車部品 製造業	
R3	敷島産業株式会社	見延1399番地2	食品製造業	
R4	住友大阪セメント株式会社 岐阜工場	山口11番地	セメント製造業	

※認定番号順

