



令和2年度
認定

日本印刷株式会社

住所:海老347番地11

業種:印刷業

従業員数:男性65名 女性34名 計99名

※令和2年4月1日現在



持続可能な社会の実現に向けて

○管理職研修に「イクボス」研修を

岐阜県が推奨していた「イクボス研修(働き方改革)」を社内の管理職層で実施。管理職から働き方を変えていくことで、若手社員にもいい影響になりました。

○年次有給休暇を前倒し

働きがいのある職場づくりの観点から6か月間前倒しをして、入社時に10日間年次有給休暇を付与しています。また、柔軟な働き方の制度として、時差出勤制度も取り入れています。

○SDGs推進への取り組み

「事業活動を通じて、持続可能な社会を!」をキャッチコピーに、環境に優しい印刷や清掃活動、災害時の連携など、さまざまな取り組みを行っています。



▲イクボス研修を受ける管理職の社員たち

管理職が率先して育児休業を取得

普段は製造部全体の管理をしています。今年の4月に2人目の子どもが生まれるので、4日間の育児休業をとる予定です。妻と共働きなので、普段から園に子どもを迎えに行ったり、毎週土曜は他のお母さん方に混じって、子どもとリトミック教室に通ったり、園のイベントにフル出場するなど、積極的に子育てをしています。

5年前に共働きの男性部下が育児休業を取得したことをきっかけに、職場では「男性も育児をし、休業をとるのが当たり前」という風潮となりました。そうは言っても、仕事には責任感と使命感が伴います。今は2交代制で、人材も限られているため、急な交代も難しいです。そのような状況でも普段からお互いに協力し合い、人間関係を良好にしておくことで、育児休業をとりやすい環境にすることができています。

今後も、管理職として部下たちの働き方に配慮しつつ、「物づくり」にもっと興味を持ち、楽しく仕事をしてもらえるよう、頑張りたいと思います。

生産管理統轄 部長
竹中 裕一さん

