



平成29年度
認定

森松工業株式会社

住所:見延1430番地8

業種:製造業(タンク)

従業員数:男性645名 女性74名 計719名

※平成29年4月1日現在



▲女性社員が集まり、情報交換の場となるランチ会を開催。
女性が生き生きと活躍できる雰囲気が生まれている。

「実力主義・やる気重視一年齢・性別・国籍・学歴・職歴など一切不問、チャンスは全員に平等」ということを掲げており、女性の役員や管理職も活躍している。女性従業員は「寿退社」や「おめでた退社」が多かったが、まずはその風土を変えたいという人事担当の強い思いにより、ここ数年の頑張りを感じられる。

女性の多様な働き方を応援

○有給休暇の取得促進

計画的有給に取り組んでおり、事前に有給休暇の計画を立ててもらい、有給の取得を推進している。これにより、休暇を取れる雰囲気がつくられ、有給取得率は急速に上昇している。現在、有給休暇の取得率は50%を超える。

○就労継続できる環境整備

次世代の女性管理職登用のためにも、まずは妊娠、出産、育児休業復帰した女性従業員が就労継続できるよう、平成28年にダイバーシティ推進チームを設置し、職場復帰支援や土曜日の在宅勤務をトライアルしている。

○定年後のキャリアプラン研修の実施

いざ有給休暇を取得してもどう過ごしていいかわからないという従業員も多い。今のうちから定年後のキャリ

アプランを立て、これに向けて休暇も計画的に取得してもらえるよう取り組んでいる。



▲子育てと仕事の両立に努められる、働きやすい環境整備に取り組んでいる



設計部 建築設計課 主任 渡邊 玉英さん

入社以来、当社の主力事業であるステンレスタンクをCADで設計する仕事をしています。設計業務はお客様からの変更要求など突発事項も多く、時間外勤務が発生しやすい部署だったこともあり、結婚出産に対してとても不安がありました。

一人目の育児休暇の際は、設計経験が活かすことができ一日の業務スケジュールが比較的明確な品質保証部検査課で復職しました。二人目の際は周りの理解とサポートを受けながら設計業務で復職し、今は子育てと仕事の両立に頑張っています。

上司や同僚、人事としっかり相談できる環境に感謝するとともに、これからも会社に必要とされる人材として力を発揮していきたいと思っております。